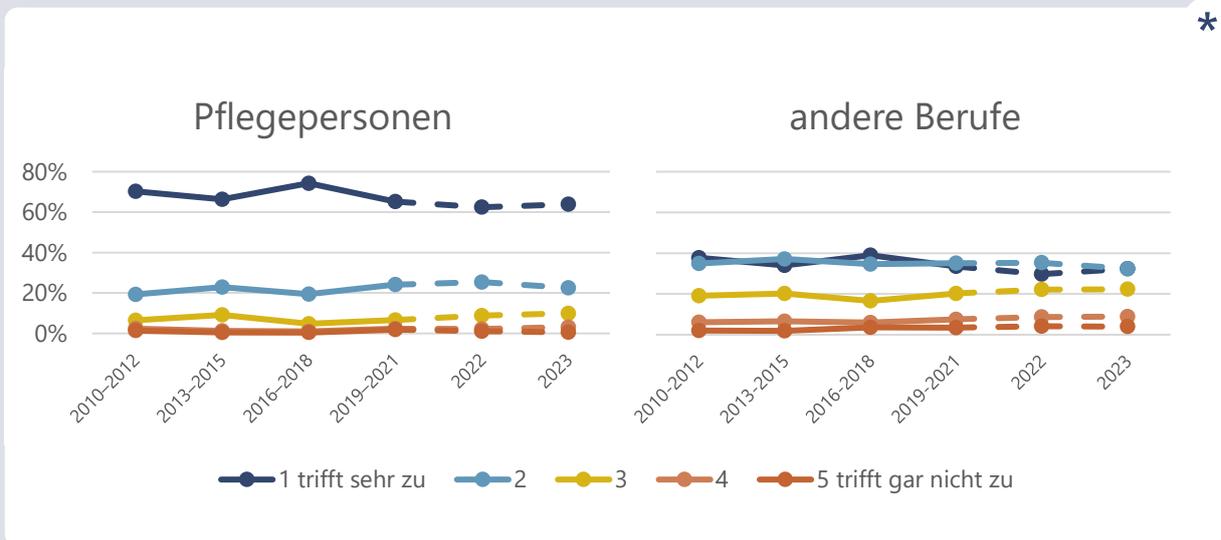


# Sinnstiftung und Zufriedenheit in Pflegeberufen

Pflegereporting: Datenstand 2010-2023

Pflegepersonen haben laut einer „Arbeitsklima Index“-Erhebung der Arbeiterkammer OÖ in ihrer Arbeit besonders stark das Gefühl, etwas Sinnvolles zu tun. Auch die Zufriedenheit mit ihrer Arbeit bzw. dem Leben insgesamt ist unter ihnen, trotz eines über die Jahre abnehmenden Trends, höher bzw. mindestens so hoch wie in anderen Berufen.

## Das Gefühl, bei der Arbeit etwas Sinnvolles zu tun



\* Daten: „Arbeitsklima Index“-Erhebung der Arbeiterkammer OÖ

Im Mittel gaben 89 Prozent der von 2010 bis 2023 befragten Pflegepersonen an, in ihrem Beruf das Gefühl zu haben, etwas Sinnvolles zu tun (67 Prozent von ihnen mit der Angabe „trifft sehr zu“). Bei allen anderen Berufen gaben 69 Prozent der Personen an, etwas Sinnvolles zu tun (34,4 Prozent wählten hier „trifft sehr zu“).

**Pflegepersonen:** Zu den Gesundheits- und Krankenpflegeberufen gemäß GuKG zählen diplomierte Gesundheits- und Krankenpflegepersonen (DGKP), Pflegefachassistentinnen und -assistenten (PFA) sowie Pflegeassistentinnen und -assistenten (PA).

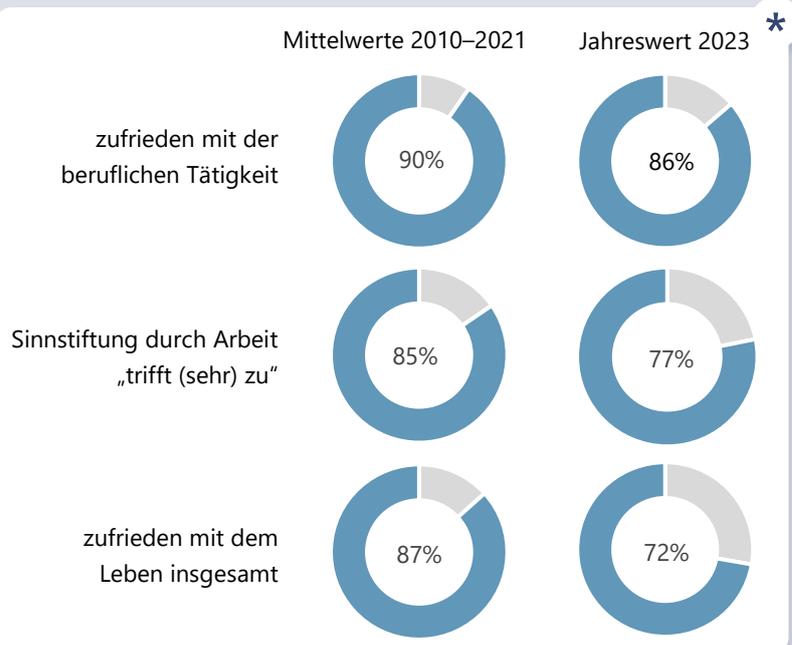
## Wie zufrieden sind Pflegekräfte?

Pflegepersonen sind ein wenig zufriedener (77 Prozent) mit ihrer beruflichen Tätigkeit als Personen in allen anderen Berufsgruppen zusammengerechnet (rund 72 Prozent). Die Lebenszufriedenheit insgesamt ist bei beiden Gruppen ebenfalls ähnlich: rund 72 Prozent (sehr) zufrieden im Pflegebereich, rund 76 Prozent (sehr) zufrieden in anderen Berufsgruppen/Branchen. Auffallend ist dabei, dass die Werte für Zufriedenheit sowohl im Beruf als auch im Leben insgesamt gegenüber den Mittelwerten 2010–2021 gesunken sind.

## Zufriedenheit und Sinnstiftung im Überblick

Die Werte für Lebenszufriedenheit insgesamt bzw. für die Zufriedenheit mit der beruflichen Tätigkeit sind bei Pflegepersonen, trotz eines hohen Durchschnittswerts im Vergleich mit dem Jahreswert, 2023 leicht rückläufig.

\* Daten: „Arbeitsklima Index“-Erhebung der Arbeiterkammer OÖ



## Datenquellen und Limitationen

Die verwendeten Daten entstammen dem „Arbeitsklima Index“ der Arbeiterkammer Oberösterreich, Erhebungszeitraum 2010–2023. Auswertung: Gabriele Fehringer (AK Oberösterreich). Für eine aussagekräftigere Stichprobengröße wurden Dreijahresgruppen gebildet. Daraus wurden Mittelwerte berechnet. Vergleiche der Mittelwerte und des Jahreswerts beziehen sich auf unterschiedliche Stichprobengrößen und unterliegen daher Einschränkungen. Informationen zu den verwendeten Daten und ihren Limitationen entnehmen Sie bitte dem Dokument „Datenquellen, Limitationen und Glossar“ aus dem Downloadbereich auf <https://pflgereporting.at>. „Andere Berufe“ umfasst 21 weitere Berufsgruppen. Der Durchschnitt daraus dient einer groben Orientierung zur Einordnung der Befragungsergebnisse. Weitere Informationen zum „Arbeitsklima Index“ oder auch zum Arbeitsgesundheitsmonitor finden Sie online unter <https://ooe.arbeiterkammer.at/arbeitsklima>.

Dieses Factsheet wird jährlich aktualisiert.

**Zitervorschlag:** Weißenhofer, Sabine; Fischer, Stefan; Gyimesi, Michael; Herz, Thomas (2024): Sinnstiftung und Zufriedenheit in Pflegeberufen. Pflegereporting: Daten 2023. Factsheet. Gesundheit Österreich, Wien